

Δημοσιοποιημένη πολιτική υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ

Το σύνολο των εμπλεκόμενων στην υλοποίηση του ΠΜΣ δύνανται να επιμορφωθούν και να αναπτύξουν τις ικανότητές τους με παρακολούθηση δράσεων, σεμιναρίων καθώς και συμμετοχή σε συνέδρια. Ειδικά για τα μέλη ΔΕΠ υπάρχει και η διαδικασία της εκπαιδευτικής άδειας.

Η ανάπτυξη και η υποστήριξη του προσωπικού στο πλαίσιο του συγκεκριμένου ΠΜΣ στοχεύει στην ενίσχυση της ποιότητας της διδασκαλίας και της έρευνας, καθώς και την εμπειρία των μεταπτυχιακών φοιτητών. Η πολιτική του ΠΜΣ περιλαμβάνει:

- Παρότρυνση για συμμετοχή των μελών ΔΕΠ στις δράσεις του Κέντρου Διδασκαλίας και Μάθησης (ΚΕΔΙΜΑ) του ΠαΔΑ με στόχο την αναβάθμιση του διδακτικού έργου, μέσω της ενημέρωσής για καινοτόμες πρακτικές και προσεγγίσεις στην εκπαίδευση των φοιτητών/φοιτητριών <https://kedima.uniwa.gr/>
- Παρότρυνση συμμετοχής του συνόλου των εμπλεκόμενων μελών σε Προγράμματα επαγγελματικής ανάπτυξης για το διδακτικό και ερευνητικό προσωπικό, τα οποία περιλαμβάνουν σεμινάρια, εργαστήρια κλπ.
- Συμμετοχή σε τακτικές αξιολογήσεις της αποτελεσματικότητας του έργου του προσωπικού γενικότερα και του διδακτικού προσωπικού ειδικότερα, παρέχοντας καθοδήγηση και ανατροφοδότηση για βελτίωση.
- Παροχή Συμβουλευτική από πιο έμπειρα μέλη του προσωπικού προς τα νεότερα σχετικά με θέματα διδασκαλίας, έρευνας και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού.
- Υποστήριξη για την εμπλοκή σε έρευνα και δημοσιεύσεις, που μπορεί να περιλαμβάνει χρηματοδότηση, χρόνο για έρευνα και πρόσβαση σε ερευνητικές υποδομές.
- Προώθηση νοοτροπίας «Ισορροπία Ζωής-Εργασίας»: Δράσεις που ενθαρρύνουν την ισορροπία μεταξύ εργασίας και ιδιωτικής ζωής, όπως ευέλικτα ωράρια και ευρύτερη υποστήριξη συνεργατικής νοοτροπίας.
- Ενίσχυση στην συμμετοχή προγραμμάτων που στοχεύουν στην ευημερία του προσωπικού (π.χ. εκπαιδευτικές δράσεις ΕΚΔΔΑ κ.α.).